

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции по диссертации Джурахонзода Саодат Джурахон на тему «Совершенствование механизма регулирования рынка труда (на примере службы занятости населения)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

03 апреля 2024 г.

г. Душанбе

Экспертная комиссия диссертационного совета 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции в составе членов совета: Раджабова Раджаба Кучаковича, доктора экономических наук, профессора – председателя комиссии; Комилова Сироджиддина Джалолиддиновича доктора экономических наук, профессора – члена комиссии; Амоновой Дильбар Субхановны – доктора экономических наук, профессора, члена комиссии, в соответствии с пунктом 60 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267, с изменениями от 23.06.2023 г., № 298 на основе ознакомления с представленными материалами аттестационного дела Джурахонзода Саодат Джурахон приняла следующее **заключение:**

I. Сведения о соискателе

Соискатель ученой степени кандидата экономических наук Джурахонзода Саодат Джурахон соответствует требованиям пункта 17 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267, необходимым для допуска ее диссертации к защите.

Джурахонзода Саодат Джурахон в 2000 году окончила Таджикский национальный университет по специальности Национальная экономика, после чего ей была присвоена квалификация экономист. С 2000 по 2006 гг. старший преподаватель кафедры «Менеджмент и маркетинг» Налогово-Правового института, с 2006 по 2010 гг. старший преподаватель кафедры «Менеджмент и маркетинг» Института экономики Таджикистана, с 2010 по 2011 гг. старший преподаватель кафедры «Экономическая теория» Российско-Таджикского (славянского) университета, с 2011 по 2013 гг. и.о. доцента кафедры «Внешиэкономической деятельности и делового администрирования», заместитель декана по воспитательной работе факультета «Мировая экономика и маркетинг» Технологического университета Таджикистана, с 2013 по 2014 гг.

заведующий кафедры «Менеджмент и маркетинг» Института предпринимательства и сервиса, с 2014 по 2020 гг. директор Государственного учреждения «НИИ труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции занятости Республики Таджикистан, член коллегии Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, с 2020 по настоящее время заместитель директора Центра стратегических исследований при Президенте РТ и ведущий специалист отдела «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Диссертация на тему «Развитие механизма регулирования рынка труда (на примере службы занятости населения)» соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Она написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствуют о личном вкладе автора диссертации в науку.

Диссертационная работа выполнена в отделе «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и прошла предварительную экспертизу и рекомендована к защите на Совместного заседания отделов «Рынок труда и занятости населения» и «Профессионального образования и подготовки рабочих кадров» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан протокол №1 от 29.08.2023г.

II. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности

Диссертация Джурахонзода Саодат Джурахон на тему: «Совершенствование механизма регулирования рынка труда (на примере службы занятости населения)» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.12 – Экономика труда: 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальный, региональный, внутрифирменный и т.д.); занятость населения

(формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров; 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – республиканский, региональный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей; 5.18. Занятость и её виды. Отраслевые особенности труда. Неформальная занятость и пути её устранения, к защите по которой представляется.

Результаты диссертационного исследования имеют научную и практическую значимость и вносят вклад в развитие экономической науки.

III. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени.

Основные положения и выводы диссертационного исследования в полной мере изложены в 31 научных работах, в том числе 14 работ в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан, что соответствует Порядку присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 г., № 267, с дополнениями и изменениями от 23.06.2023г., №298.

Представленные соискателем сведения об опубликованных им работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, достоверны.

IV. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки.

Оригинальность содержания диссертации составляет свыше 79,2 % от общего объема текста. Цитирование оформлено корректно; заимствованного материала, использованного в диссертации без ссылки на автора либо источник заимствования, не обнаружено; научные работы, выполненные соискателем ученой степени в соавторстве, без ссылок на соавторов, не выявлены.

V. Комиссия рекомендует:

1. Принять к защите диссертацию Джурахонзода Саодат Джурахон на тему: «Совершенствование механизма регулирования рынка труда (на примере службы занятости населения)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

2. В качестве официальных оппонентов утвердить:

- Кошонову Манзуру Рахматджановну – доктора экономических наук, профессора кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета;

- Набиеву Давлатбахт Маджидовну – кандидата экономических наук, доцента кафедры национальной экономики и экономической безопасности Таджикского национального университета.

3. В качестве ведущей организации утвердить Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава.

4. Разрешить размещение объявления о защите, текстов диссертации и автореферата на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции и Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.

5. Разрешить опубликовать автореферат на правах рукописи.

Председатель экспертной комиссии,

д.э.н., профессор

Раджабов Р.К.

Члены экспертной комиссии:

д.э.н., профессор

Комилов С.Дж.

д.э.н., профессор

Амонова Д.С.

